



Guía gratuita de Appxolot

Errores comunes al capacitar

Y CÓMO EVITARLOS

Capacitar a tu equipo no es solo una inversión en habilidades, sino en resultados reales. Sin embargo, muchas empresas cometen errores comunes que hacen que el esfuerzo no se traduzca en mejoras visibles. ¡Tú puedes evitarlos! Esta guía te muestra cuáles son y cómo corregir el rumbo.

-
- 1** **✗Error 1:** Elegir capacitaciones genéricas que no se adaptan a su realidad
Por qué es un problema: El contenido puede ser muy teórico o alejado del día a día de tus colaboradores.
Solución: Opta por cursos personalizados, diseñados según tu industria, funciones y retos específicos.

 - 2** **✗Error 2:** No definir objetivos claros de aprendizaje
Por qué es un problema: Si no sabes qué esperas que tu equipo logre, no podrás medir el impacto ni saber si fue efectivo.
Solución: Antes de capacitar, establece qué habilidades se deben desarrollar y cómo eso mejorará sus resultados.

 - 3** **✗Error 3:** Capacitar sin contexto o motivación
Por qué es un problema: Si las personas no entienden por qué se les capacita o no ven el valor, desconectan.
Solución: Comunica claramente el "para qué" de cada curso y conéctalo con sus funciones y crecimiento.

 - 4** **✗Error 4:** No dar seguimiento ni aplicar lo aprendido
Por qué es un problema: El conocimiento se pierde si no se aplica pronto. Sin seguimiento, la capacitación se diluye.
Solución: Establece un plan de acción post-capacitación, retos aplicados o espacios para compartir aprendizajes.

 - 5** **✗Error 5:** Elegir formadores sin experiencia práctica
Por qué es un problema: La teoría no basta. Si el formador no ha vivido lo que enseña, la sesión pierde impacto.
Solución: Asegúrate de contratar facilitadores con experiencia real, que sepan traducir teoría en acción.
-